

PARTICIPANTS

Le séminaire s'adresse en premier lieu aux personnes responsables d'une équipe au quotidien : responsable de projet, chef d'atelier, chef d'équipe, responsable de services.

MANUEL DE FORMATION

Un manuel sera remis à chaque participant comprenant le récapitulatif des apports théoriques de la formation.

PRIX

Cette formation s'inscrit dans le cadre d'une action collective OPCALIA.

Adhérent Opcalia de - de 10 salariés : 41,01 €

Adhérent Opcalia de + de 10 salariés : 82,01 €

Non adhérent Opcalia : 164,02 €

Temps de formation : 14h – Horaires : 9h00-17h30

INSCRIPTION

Remplir et retourner le bulletin d'inscription ci-joint au cabinet ART. Pour tout renseignement complémentaire concernant le contenu, vous pouvez vous adresser au

ANIMER ET MOTIVER SON EQUIPE

Séminaire de formation organisé et animé par



14, 15 octobre 2011
Canet en Roussillon


OBJECTIFS

Ce séminaire est consacré à la gestion d'une équipe au quotidien. L'objectif est de permettre à des personnes en responsabilité d'équipe d'acquérir la connaissance fondamentale qui permet de faire travailler d'autres dans les meilleures conditions possibles.

De la vision du rôle d'un responsable à la finalité de la mission de l'équipe, les participants pourront faire le point sur leur style de pratique. Ils apprendront comment développer un climat de confiance et comment mobiliser les uns et les autres vers un but commun.

Ils s'entraîneront à transmettre des directives, à déléguer, à traiter une erreur, à faire une remarque, à féliciter, à organiser une réunion d'équipe hebdomadaire. Au travers des échanges, de jeux de rôles, d'exercices et des situations apportées, ils découvriront comment gagner en confiance pour emmener une équipe vers la réussite partagée.


Ce séminaire est construit comme une « caisse à outil » pour le participant qui expérimentera chaque outil à partir de mise en situation, d'étude de cas sur des situations concrètes, de jeux de rôles pour ancrer les apprentissages pendant la formation.



Anne Finot-Ratouit
Formatrice
en management

Votre formateur

www.anneratouit.com



P R O G R A M M E

DEVELOPPER SON ROLE DE LEADER RESPONSABLE

Démarrage du séminaire : introduction générale au management fondé sur la confiance réciproque
Présentation des participants et attentes : regard sociologique sur le travail et l'autorité de nos jours.

LA VISION DE SA SOCIETE, DE SON EQUIPE, DE SON RÔLE
La perception du rôle et des responsabilités d'un manager
La vision de son équipe
La confiance et le leadership : quelle synergie possible ?
L'étendue et les limites de son champ de responsabilité

LE RÔLE ET LES MISSIONS D'UN RESPONSABLE
Le manager idéal
La notion de leadership
Les compétences d'un responsable

PERFECTIONNER SA COMMUNICATION

LA REALITE DANS UNE COMMUNICATION
La transmission du message
La conscience de sa propre réalité
Les croyances
Les positions de vie

UNE TECHNIQUE BASIQUE DE COMMUNICATION
L'écoute active
Le questionnement
La reformulation
L'entretien de management

CREER DE LA PERFORMANCE DANS SON EQUIPE

LE PROCESSUS DE MOTIVATION CHEZ L'ETRE HUMAIN
La pyramide de Maslow
Le besoin de reconnaissance
Les styles de personnalité et leur comportement
Le savoir «féliciter» et «recadrer»
Tableau de bord de la motivation

L'ATTITUDE DANS LA RELATION A L'AUTRE
L'attitude positive
L'affirmation sans autoritarisme
Les styles de management selon les personnalités

EXERCER SES PRATIQUES DE MANAGEMENT

LES OUTILS AU QUOTIDIEN
La réunion d'équipe hebdomadaire
La délégation
Le traitement des erreurs
Le recadrage

SIMULATION D'ENTRETIENS DE MANAGEMENT
Déléguer, féliciter, motiver, faire une remarque, gérer un conflit, transmettre une directive.
L'utilisation de la vidéo sera proposée.

FORMATEUR

Anne Finot-Ratouit
Ingénieur ICPI , diplômée de gestion à l'EDHEC et fort d'une expérience de 10 ans dans des fonctions opérationnelles elle intervient auprès des personnes et des équipes dans le domaine du management depuis 2003.

Elle utilise les approches de Will Schutz par l'élément humain (formateur certifié), la Process Communication (formateur certifié). Elle est également formée au coaching et accompagne des personnes et des équipes selon la déontologie de la société française de coaching dont elle fait partie.

PEDAGOGIE

Active et interactive: sensibilisation des participants - échanges et partage d'expériences - exercices individuels, en sous-groupe et en groupe – autodiagnostic – mises en situation
Apports théoriques issus des travaux d'Abraham Maslow, Eric Berne, Taïbi Kalher, Bernard Hévin, Jane Turner, Will Schutz.

LES PLUS DE CE STAGE

Un réseau de pairs : ce stage est l'occasion de créer un réseau avec d'autres managers confrontés à des préoccupations similaires avec lesquels il est possible de continuer à échanger par la suite.

Une approche pratique : chaque partie est animée de manière à apporter des réponses concrètes aux participants, applicables dès le retour en entreprise.